



Formato de evaluación del prestador del Servicio Social

Sr. Prestatario: solicitamos amablemente su colaboración marcando con una cruz los puntos a que fue acreedor el prestador durante la realización del servicio social, según cada uno de los factores, y anotando al final el total de puntos obtenidos.

FACTOR	PARAMETRO	PUNTOS	
CALIDAD DEL TRABAJO Grado de precisión y confiabilidad	Realiza trabajos excelentes.	100	
	Realiza buenos con un mínimo de errores.	95	
	Comete errores frecuentes.	90	
	Comete alto grado de errores.	85	
APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS Actitud de resolver adecuadamente las circunstancias de trabajo	Ejecuta adecuadamente las acciones encomendadas.	100	
	Requiere ocasionalmente de asesoría para ejecutar las acciones encomendadas.	95	
	Requiere constante asesoría para ejecutar lo asignado.	90	
	No tiene noción alguna para ejecutar lo asignado.	85	
ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS Aptitud de aprender y aplicar las políticas y normas establecidas; así como técnicas profesionales específicas	Entendimiento adecuado de las instrucciones establecidas para su acción.	100	
	Entendimiento parcial de las instrucciones requiriendo asesoría ocasionalmente.	95	
	Recepción inadecuada de las instrucciones requiriendo asesoría constante.	90	
	Aplicación constante de acciones erróneas en base a las instrucciones requiriendo que el asesor efectúe nuevamente la instrucción.	85	
DISCIPLINA Grado en que acata disposiciones	Se sujeta a las indicaciones establecidas.	100	
	Ocasionalmente pone objeciones a las indicaciones.	95	
	Con frecuencia manifiesta inconformidad.	90	
	No cumple o evade las instrucciones.	85	
PRESENTACIÓN PERSONAL	Su higiene personal fue excelente.	100	
	Ocasionalmente se presento sucio.	95	
	Con frecuencia se presento sucio.	90	
	Constantemente se presento sucio y desaliñado.	85	
INICIATIVA Disposición para proponer y llevar a la practica ideas relevantes referentes a las actividades asignadas	Realizo aportaciones importantes para mejorar su labor, afrontando constructiva y espontáneamente los problemas.	100	
	Eventualmente hizo aportaciones significativas.	95	
	Se limita a reportar anomalías.	90	
	Se concreta a seguir rígidamente las rutinas establecidas.	85	
RELACIONES INTERPERSONALES Actitud que asume el prestador frente a sus superiores y compañeros	Mantiene acertadas relaciones	100	
	Ocasionalmente tiene inadecuadas relaciones	95	
	Frecuentemente manifiesta inconformidad.	90	
	No cumple o evade las instrucciones.	85	
TOTAL DE PUNTOS			
OBSERVACIONES			

NOMBRE DEL PRESTADOR _____ No. DE BOLETA _____
 PERIODO DE SERVICIO SOCIAL _____ CLAVE DE PROGRAMA _____
 DEPENDENCIA _____ RESPONSABLE DEL PROGRAMA _____
 FECHA DE EVALUACION _____

